



Werf een nieuwe collega en ontvang € 500 bonus!

Wie kan meedoen?

Bink-medewerkers én ouders die kinderopvang afnemen bij Bink kunnen meedoen aan de wervingscampagne.

Hoe kom je in aanmerking voor de bonus?

Je komt in aanmerking als jij – als ouder of medewerker – voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

- De kandidaat solliciteert op een openstaande vacature via werkenbijbink.nl/vacatures en vermeldt in de sollicitatie duidelijk jouw naam (voor- en achternaam) als Bink-medewerker of Bink-ouder die hem/haar heeft aangedragen.
- OF: Jij stuurt het cv en een korte motivatie van de kandidaat naar vacature@binkkinderopvang.nl.

Recruitment checkt of de kandidaat naar jou verwijst. Als dat zo is, neemt recruitment contact met je op om jouw ambassadeursrol en het recht op de bonus te bespreken.

Wanneer ontvang je de bonus?

Zodra jouw aangedragen kandidaat bij Bink in dienst treedt én succesvol de proeftijd doorloopt, ontvang je bericht van recruitment. De bonus van € 500 netto wordt in de maand daarna uitbetaald:

- Medewerkers ontvangen de bonus netto via hun salaris.
- Ouders ontvangen de bonus via een aparte uitbetaling (nadere details worden afgestemd door recruitment).

Voorwaarden voor toekenning wervingsbonus

Bink kent de wervingsbonus toe als de aangedragen kandidaat:

- ✓ Op het moment van voordracht nog niet bekend was bij recruitment.
- ✓ Aangenomen wordt op een vacature die op werkenbijbink.nl/vacatures staat.
- ✓ De proeftijd succesvol doorloopt.

De bonus wordt niet toegekend als de kandidaat:

- ✗ In de afgelopen 2 jaar bij Bink heeft gewerkt (als medewerker, inleenmedewerker of stagiair).
- ✗ Via een uitzendbureau, payrollconstructie of als externe medewerker bij Bink heeft gewerkt.

Help jij mee nieuwe collega's te vinden? Bekijk hier alle [vacatures](https://werkenbijbink.nl/vacatures).

Bink behoudt zich het recht voor deze regeling tussentijds te wijzigen.

Versiedatum: 13 mei 2025