

Werf een nieuwe collega en ontvang netto € 500 bonus!

Hoe kom je in aanmerking voor de bonus?

- De kandidaat solliciteert op een openstaande vacature via werkenbijbink.nl/vacatures;
- In de sollicitatie vermeldt hij/zij duidelijk jouw naam (voor- en achternaam) als Bink-medewerker die hem/haar heeft aangedragen.
- OF: Jij stuurt het cv en een korte motivatie van de kandidaat naar vacature@binkkinderopvang.nl. Recruitment checkt of de kandidaat naar jou verwijst. Als dat zo is, neemt recruitment contact met je op om jouw ambassadeursrol en het recht op de bonus te bespreken.

Wanneer ontvang je de bonus?

Zodra jouw aangedragen kandidaat bij Bink in dienst treedt en succesvol de proeftijd doorloopt, ontvang je bericht van recruitment. De bonus van €500 netto wordt dan in de maand erna uitbetaald, samen met je salaris.

Wanneer kom je niet in aanmerking voor de bonus?

- Je werkzaam bent als recruiter bij Bink.
- Je zelf geen medewerker van Bink bent.
- De sollicitatieprocedure niet is gevolgd zoals hierboven beschreven.

Voorwaarden voor toekenning wervingsbonus

1. Bink kent de wervingsbonus toe als de voorgedragen kandidaat:
 - ✓ Op het moment van voordracht nog niet bij recruitment bekend was.
 - ✓ Aangenomen wordt op een vacature die op werkenbijbink.nl/vacatures staat.
 - ✓ De proeftijd succesvol doorloopt.
2. De wervingsbonus wordt **niet** toegekend als de kandidaat:
 - ✗ Eerder bij Bink heeft gewerkt (als medewerker, inleenmedewerker of stagiair) in de afgelopen 2 jaar.
 - ✗ Via een uitzendbureau, payrollconstructie of als externe medewerker bij Bink heeft gewerkt.

Help jij mee nieuwe collega's te vinden? Bekijk hier alle [vacatures](https://werkenbijbink.nl/vacatures).



Bink behoudt zich het recht voor deze regeling tussentijds te wijzigen.

Versiedatum: 11 februari 2025